

# **РЕЗОЛЮЦИЯ**

## **IX Съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

### **Обеспечение охраны труда – важнейшая задача Профсоюза**

**IX Съезд Профсоюза** отмечает, что контроль за обеспечением безопасных условий труда, соблюдением норм и инструкций по охране труда являются одними из главных направлений уставной деятельности Профсоюза.

Для обеспечения эффективности своей работы по защите прав работников на охрану труда профсоюзные органы всех уровней должны использовать риск-ориентированный подход, то есть, исходить из анализа, оценки и устранения факторов, отрицательно влияющих на условия труда и безопасность членов Профсоюза.

Съезд отмечает, что реализация Профсоюзом защитных функций по охране труда должна осуществляться по двум основным направлениям:

1. Организации и проведения постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда, разработкой и созданием работодателями Системы управления охраной труда на производстве на основе проведённой оценки профессиональных рисков.

2. Использования различных форм взаимодействия и социального партнерства для решения проблем охраны труда.

В соответствии с действующим законодательством работодатели обязаны обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда, а профсоюзные органы всех уровней – защитить это право работников там, где оно нарушается.

Защита прав и интересов членов Профсоюза на охрану труда является приоритетной обязанностью Профсоюза, реализация которой способствует не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства.

Эффективными формами работы являются проведение рейдов, взаимопроверок, смотров, конкурсов, месячников по охране труда. Для этого должны быть определены цели, задачи, положения, показатели, перечни решаемых или проверяемых вопросов, сбор и реализация предложений и другие организационные вопросы.

Основной формой работы на предприятиях отрасли должно быть решение вопросов охраны труда через коллективные договоры и соглашения.

Профсоюзные комитеты должны уделять внимание такой форме работы с членами Профсоюза, как информирование о состоянии охраны труда на рабочих местах, о правах и гарантиях в этих вопросах, наглядной агитации по охране труда, а также мерам поощрения лиц, участвующих в этом процессе.

Основным звеном профсоюзного актива на предприятии, по-прежнему, являются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего подразделения, уполномоченные могут осуществлять постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательных и других нормативных правовых

актов об охране труда, а также за выполнением самими работниками их обязанностей в этой области.

Наряду с организацией общественного контроля профсоюзные организации в своей работе по охране труда должны применять различные формы взаимодействия и социального партнерства с работодателями.

Работодатели и их представители являются единственными ответственными за создание на производстве здоровых и безопасных условий труда. В позитивных результатах работы по улучшению условий и безопасности работающих заинтересованы все участники производственного процесса, как работники, так и работодатели.

**Для создания безопасных условий труда членам Профсоюза и сохранения их здоровья IX Съезд Профсоюза считает необходимым добиваться:**

- взаимодействия и сотрудничества с работодателями в вопросах управления охраной труда, разработки и принятия перспективных и текущих планов, программ оздоровления, условий труда и быта, мероприятий по предупреждению на основании риск-ориентированного подхода случаев производственного травматизма, профзаболеваний, созданию условий для экологической безопасности трудовой деятельности;
- содействия в реализации работодателями мероприятий, направленных на создание работникам здоровых и безопасных условий труда на производстве;
- разработки работодателями совместно с первичными профсоюзными организациями Системы управления охраной труда на предприятиях отрасли, оценки профессиональных рисков и выработки мер по минимизации вредных производственных факторов на рабочих местах и производственных объектах;
- проведения совместного расследования несчастных случаев на производстве и случаев профзаболеваний, недопущению сокрытия несчастных случаев или профессиональных заболеваний на производстве;
- участия Профсоюза в проведении массовых мероприятий по охране труда (смотри, конкурсы, взаимопроверки, месячники, Дни защиты от экологической опасности и другие);
- участия Профсоюза в организации и проведении административно-общественного контроля, «Дня охраны труда» на предприятиях;
- участия Профсоюза в подготовке и контроле за выполнением положений разделов «Охрана труда и экологическая безопасность» в коллективных договорах и соглашениях;
- участия Профсоюза в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением действующего законодательства в сфере охраны труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда;
- участия Профсоюза в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах работников и требования проведения внеплановой СОУТ в случае выявления признаков её необъективного проведения;
- отстаивания прав и охраняемых законом интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда в органах государственной власти и суде;

- немедленного устранения работодателями выявленных нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, а в случае невыполнения этих требований и появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников – требования приостановки работ до принятия окончательного решения государственной инспекцией труда;

- предоставления установленных действующим законодательством льгот, гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда, обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, спецпитанием и другими средствами индивидуальной защиты согласно установленным нормативам;

- своевременного проведения обучения безопасным приёмам труда и проверки знаний работников по охране труда, обязательного проведения всех видов инструктажей по охране труда в соответствии с действующим законодательством;

- обеспечения законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, снижения уровней воздействия на работающих вредных и опасных производственных факторов, а до приведения их в соответствие с нормами – увеличения льгот и компенсаций работникам за работу во вредных и опасных условиях труда;

- усиления профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

- обеспечения работодателями экологической безопасности на производстве;

- участия представителей Профсоюза в разработке и контроле за выполнением мероприятий по подготовке предприятий к работе в зимних условиях.

Съезд считает, что сохранение жизни и здоровья работников отрасли в условиях кадрового дефицита является национальным приоритетом, объективной и насущной необходимостью всех участников производственного процесса!

**Принято на IX Съезде Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» 11 декабря 2025 года**